

SECURITY 2012



20. ročník konference o bezpečnosti v ICT

Mýty a pověry o právu zaměstnance na soukromí v počítači svého zaměstnavatele

JUDr. Tomáš Sokol

2012





Mýty a pověry

.....zaměstnavatel má právo sledovat u svých zaměstnanců dodržování pracovní doby a jejího využití. Pro výkon tohoto práva nemá zaměstnavatel právo sledovat, monitorovat a zpracovávat obsah korespondence svých zaměstnanců. Zaměstnavatel by případně mohl pouze sledovat počet e-mailů došlých a odeslaných u svých zaměstnanců a požadovat, aby své soukromé záležitosti v pracovní době a na pracovišti vyřizovali v přiměřené a více méně v nezbytné míře....

<http://www.uoou.cz/uoou.aspx>



§ 316 zákoníku práce

- (1) **Zaměstnanci nesmějí bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky ani jeho telekomunikační zařízení.** Dodržování zákazu podle věty první je zaměstnavatel oprávněn přiměřeným způsobem kontrolovat.
- (2) Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.



Zákonná licence

LISTINA ZÁKLADNÍCH PRÁV A SVOBOD

čl.3 /3 Každý může činit, co není zákonem zakázáno, a nikdo nesmí být nucen činit, co zákon neukládá.

čl.4/1 Povinnosti mohou být ukládány toliko na základě zákona a v jeho mezích a jen při zachování základních práv a svobod.

čl.10/2 Každý má právo na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromého a rodinného života.



§ 316 zákoníku práce

- (1) **Zaměstnanci nesmějí bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky ani jeho telekomunikační zařízení.** Dodržování zákazu podle věty první je zaměstnavatel oprávněn přiměřeným způsobem kontrolovat.
- (2) Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.



LISTINA ZÁKLADNÍCH PRÁV A SVOBOD

čl.2/ 2 Státní moc lze uplatňovat jen v případech a v mezích stanovených zákonem, a to způsobem, který zákon stanoví.



Tento zákon v souladu s právem Evropských společenství, 1) mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána, 1a) a k naplnění práva každého na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromí upravuje **práva a povinnosti při zpracování osobních údajů** a stanoví podmínky, za nichž se uskutečňuje předání osobních údajů do jiných států.



Obchodní tajemství § 17 obchodního zákoníku

Obchodní tajemství tvoří

- *veškeré skutečnosti obchodní, výrobní či technické povahy související s podnikem, které*
- *mají skutečnou nebo alespoň potenciální materiální či nemateriální hodnotu,*
- *nejsou v příslušných obchodních kruzích běžně dostupné,*
- *mají být podle vůle podnikatele utajeny a podnikatel odpovídajícím způsobem jejich utajení zajišťuje.*

Podnikatel provozující podnik, na který se obchodní tajemství vztahuje, má výlučné právo tímto tajemstvím nakládat, zejména udělit svolení k jeho užití a stanovit podmínky takového užití.



§ 51 Porušení obchodního tajemství

Porušováním obchodního tajemství je jednání, jímž jednající jiné osobě neoprávněně sdělí, zpřístupní, pro sebe nebo pro jiného využije obchodní tajemství (§ 17), které může být využito v soutěži a o němž se dověděl:

a) tím, že mu tajemství bylo svěřeno nebo jinak se stalo přístupným (např. z technických předloh, návodů, výkresů, modelů, vzorů) na základě jeho pracovního vztahu k soutěžiteli nebo na základě jiného vztahu k němu, popřípadě v rámci výkonu funkce, k níž byl soudem nebo jiným orgánem povolán,

b) vlastním nebo cizím jednáním přičícím se zákonu.



Zaměstnanci jsou povinni

- a) pracovat řádně podle svých sil, znalostí a schopností, **plnit pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy** a spolupracovat s ostatními zaměstnanci,



§ 220 trestního zákoníku

Porušení povinnosti při správě cizího majetku

*(1) Kdo poruší podle zákona mu uloženou **nebo smluvně převzatou povinnost** opatrovat nebo spravovat cizí majetek, a tím jinému způsobí škodu nikoli malou, bude potrestán odnětím svobody až na dvě léta nebo zákazem činnosti.*



§ 12 trestního zákoníku

Zásada zákonnosti a zásada subsidiarity trestní represe

*Trestní odpovědnost pachatele a trestněprávní důsledky s ní spojené lze uplatňovat jen v případech společensky škodlivých, **ve kterých nepostačuje uplatnění odpovědnosti podle jiného právního předpisu.***



§ 230, odst. 1 a 2 trestního zákoníku

Neoprávněný přístup k počítačovému systému a nosiči informací

(1) Kdo překoná bezpečnostní opatření, a tím neoprávněně získá přístup k počítačovému systému nebo k jeho části, bude potrestán odnětím svobody až na jeden rok, zákazem činnosti nebo propadnutím věci nebo jiné majetkové hodnoty.

(2) Kdo získá přístup k počítačovému systému nebo k nosiči informací a

a) neoprávněně užije data uložená v počítačovém systému nebo na nosiči informací

SECURITY 2012



20. ročník konference o bezpečnosti v ICT

Děkuji za pozornost

JUDr. Tomáš Sokol

Brož
&
Sokol
&
Novák

Advokátní kancelář

Attorneys
Rechtsanwälte

